

Ministère des Armées

Fiche de poste

Corps recherché ⁽¹⁾			
ICT			
Intitulé du poste ⁽²⁾			
Ingénieur spécialiste de l'analyse par résonance magnétique nucléaire			
Famille professionnelle ⁽³⁾			
Analyse chimique			
Emploi Type ⁽⁴⁾	Niveau ⁽⁵⁾		
Expert analyse chimique	1		
Localisation du poste ⁽⁶⁾			
Etablissement	Ville		
DGA Maîtrise NRBC	91710 Vert-le-Petit		
Description synthétique			
<p><small>Cette description sera reproduite sur le minitel 3614 DEFEMPL01 et le cas échéant dans un journal d'offres d'emploi correspondant au profil d'agent recherché, elle comprendra environ 150 mots dactylographiés.</small></p> <p>Le poste a pour enjeu de maintenir, développer et pérenniser une capacité technique de haut niveau dans le domaine de l'analyse d'échantillons environnementaux et biologiques par résonance magnétique nucléaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expérimentations et conduite de tâches techniques pour la détection et/ou l'identification des agents chimiques dans des matrices complexes environnementales ; - Développement d'une capacité d'analyse RMN sur échantillons biologiques ; - Contribution au suivi du système qualité ISO 17025 du laboratoire ; <p>Ces activités s'inscrivent dans les missions de service public et de vérification de la convention d'interdiction des armes chimiques (CIAC) dévolues au département « Analyse chimique » de DGA Maîtrise NRBC, laboratoire expert français et de référence sur le plan national pour la recherche et l'identification de composés chimiques appartenant aux tableaux de la CIAC.</p>			
Contacts ⁽⁷⁾			
Service demandeur		Gestionnaire	
		A rédiger éventuellement par le service assurant la gestion des personnels répondant au profil recherché	
Nom	TAYSSE Laurent	Nom	HURABIELLE Sylvie
Fonction	Chef de division	Fonction	SDRH
Tel	01 69 90 83 83	Tel	01 69 90 84 54

Description du poste



Fiche émise le	10/04/2018	Vacance prévue pour	Poste vacant	Par ⁽⁸⁾ nom et code
----------------	------------	---------------------	--------------	--------------------------------

Famille professionnelle ⁽³⁾	Ingénieur analyse chimique	Niveau ⁽⁵⁾ 1
	Emploi Type ⁽⁴⁾ Expert analyse chimique	
	Intitulé du poste Ingénieur analyse résonance magnétique nucléaire	

LOCALISATION ⁽⁶⁾

Dir / EMSC	DGA/DT	Nom, fonction et téléphone de la personne à contacter Anne BOSSÉE Chef département Analyse 01 69 90 84 21
Etablissement	DGA Maîtrise NRBC	
Service d'affectation	SDT/ANC/ANAC (département analyse chimique)	
Rue	5 rue Lavoisier	
Ville	Vert-le-Petit	
Code postal	91710	

ACTIVITES ⁽⁹⁾

<p>Principales</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Contribuer aux essais et études dans le domaine de l'analyse d'échantillons complexes de type environnemental et biologique (filère de la preuve) : <ul style="list-style-type: none"> - Développement de méthodes analytiques et réalisation d'analyses par résonance magnétique nucléaire homo et hétéronucléaires (filère de la preuve) pour la recherche à l'état de traces de toxiques de guerre et produits associés (produits de dégradation, précurseurs) - Développement de méthodes analytiques RMN homo et hétéro-nucléaires pour la recherche de biomarqueurs d'exposition aux toxiques de guerre dans les matrices biologiques. ◆ Réaliser et interpréter des analyses RMN pour contrôler la structure et la pureté d'un composé chimique organique. ◆ Développer des traitements pour une approche statique des données RMN avec classification ◆ Contribuer au fonctionnement du département en : <ul style="list-style-type: none"> - rédigeant des procédures & modes opératoires dans le système qualité ISO 17025 ; appliquant les procédures dans les systèmes ISO 9001 et OHSAS 18001 - réalisant la maintenance des spectromètres RMN et participer au suivi des marchés de maintenance. ◆ Assurer l'entretien et la pérennisation des savoirs et savoir-faire : <ul style="list-style-type: none"> - en archivant les différentes informations scientifiques et techniques acquises de manière à permettre leur exploitation ultérieure (rédaction de notes, rapports et publications, compilation de documents - en analysant les sources d'informations (bibliographiques, électroniques ...) relatives au domaine 	<p>Annexes</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Participer aux travaux d'études dans le domaine de la recherche de produit(s) caractéristique(s) d'une voie de synthèse (projet Empreintes) ◆ Participer en tant que spécialiste technique à des équipes de programme de la DGA ◆ Contribuer à des tâches dans les domaines suivants <ul style="list-style-type: none"> - Gestion de base de données - Programmation en visual basic, C, C++ ou Python - Assister l'administrateur du réseau scientifique sous système WIndows ◆ Développer et suivre des collaborations avec des laboratoires universitaires et/ou des équipes étrangères travaillant dans le(s) même(s) domaine(s)
--	---

Postes civils & militaires de même niveau ⁽¹⁰⁾	9	Effectif encadré par l'agent	Niv. 1	0	Niv. 2	0	Niv. 3	0
--	---	-------------------------------------	--------	---	--------	---	--------	---

Supérieur hiérarchique direct Grade et Fonction ⁽¹¹⁾	Moyens techniques liés au poste ⁽¹²⁾	Spécificités du poste ⁽¹³⁾
ICT IIIB Chef de département	3 spectromètres Bruker : Avance II 600 avec cryosonde Avance III 500 Avance 300 (maj NEO juin 2018)	Poste incompatible avec le port d'un stimulateur cardiaque ou tout appareil perturbé par la présence d'un champ magnétique intense (y compris prothèse) Aptitude au port des équipements de protection individuels adaptés (contre les risques chimiques) Manipulation d'agents chimiques très toxiques



Profil professionnel

d e l ' a g e n t a t t e n d u

Corps recherché ⁽¹⁾	ICT
---------------------------------------	-----

Connaissances ou aptitudes requises pour occuper le poste

Compétences ⁽¹⁴⁾	Intitulé	Niveau recherché ⁽¹⁵⁾			
		S	A	M	E
Savoir	<ul style="list-style-type: none"> Chimie organique Résonance Magnétique Nucléaire Haute Résolution mono et multidimensionnelles Traitement statistique des données RMN Programmation en informatique / sécurité des réseaux Règles de sécurité dans un laboratoire de chimie Anglais Qualité 		X	X	
• Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> Utilisation de spectromètres RMN Développement de séquences RMN multi-impulsionnelles Traitement du signal Analyse de cartes 2D Manipulation de produits chimiques 			X	
• Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> Rigueur pour le respect des consignes de sécurité Contrôle de soi Autonomie - initiative Organisation – méthode Ouverture d'esprit – curiosité Esprit logique 			X	

Durée d'affectation souhaitée ⁽¹⁶⁾
5 ans minimum

Formations d'adaptation possibles
Formation en interne sur les techniques spécifiques à la manipulation des agents toxiques

Expérience professionnelle souhaitée ⁽¹⁷⁾
1 an minimum d'expérience dans le domaine de l'analyse par RMN
Bonne maîtrise de l'outil informatique (traitement statistique des données, banques de données, programmation...)

Autres renseignements ⁽¹⁸⁾

Visa de l'autorité hiérarchique



Aide

à la rédaction

1	Corps recherché	Corps dont devrait être issu a priori le personnel civil pour occuper le poste dans les meilleures conditions. Si plusieurs possibilités existent, l'indiquer.	9	Activités	Sont principales les activités qui occupent plus de 50 % du temps de l'agent. Sont annexes les activités qui occupent moins de 50% du temps de l'agent ou qui sont distinctes de l'emploi type. Utiliser des formules synthétiques comportant des verbes d'action (Budgéter / Décider / Exécuter / Classifier..).
2	Intitulé du poste	Le poste se définit par une fonction mise en pratique à un endroit	10	Postes civils et militaires de même niveau	Dans le service d'affectation, nombre de postes du même niveau hiérarchique que celui pour lequel la présente fiche est émise.
3	Famille professionnelle	Regroupement d'emplois partageant une même culture professionnelle. C'est : -la famille professionnelle du répertoire MORGANE -la branche pour les emplois techniques jusqu'à l'extension du répertoire MORGANE aux emplois de cet ordre, -la branche pour les professions ouvrières.	11	Supérieur hiérarchique direct	Intitulé de la fonction du supérieur hiérarchique direct dans l'organigramme de l'établissement ou du service
4	Emploi Type	Regroupement de postes pour lesquels les compétences à mettre en oeuvre sont similaires. C'est : - l'emploi type du répertoire MORGANE - la spécialité des emplois techniques - la profession pour les ouvriers Un poste est rattaché à un emploi de référence dès lors qu'il en regroupe plus de 50% des activités. Si aucune dominante n'apparaît, indiquer les 2 emplois-types de rattachement possibles. Si aucun emploi type ne correspond au poste, indiquer " autre ".	12	Moyens techniques liés au poste	Outils essentiels affectés en permanence ou par intermittence au détenteur du poste (notamment les matériels informatiques et les machines sur lesquels l'agent devra travailler).
5	Niveau	Indiquer le niveau de l'emploi et la phase de carrière à laquelle les responsabilités rattachent le poste. Il existe 3 niveaux d'emploi niv. I : pour agents de catégorie A ou équiv. niv. II : pour agents de catégorie B ou équiv. niv. III : pour agents de catégorie C ou équiv. Il existe 3 phases de carrière aux niv. II et III : () emploi de débutant dans le corps (+) emploi milieu de carrière dans le corps, (++) emploi de fin de carrière dans le corps auxquels on ajoute au niveau 1 : (+++) emploi administrateur civil débutant (++++) emploi administrateur civil après mobilité	13	Spécificités du poste	NBI et niveau, horaires particuliers (<i>variables, 3 X 8, week-end...</i>), contraintes de déplacements (<i>fréquence, durée, distances</i>), sujétions particulières, habilitations, possibilité de temps partiel....
6	Localisation	Indiquer l'implantation géographique du poste ; le code postal sera exprimé par référence au code géographique civil (dép. / commune) et non militaire.	14	Compétences	Les connaissances minimales pour occuper le poste sont des SAVOIRS (Connaître le statut des ouvriers d'Etat...) La maîtrise d'outils ou de méthodes spécifiques est un SAVOIR-FAIRE (Etre capable d'utiliser telle machine...) Des attitudes ou des comportements de travail sont des SAVOIR-ETRE (Sens de la communication, diplomatie.)
7	Contacts	Service demandeur Nom et coordonnées du correspondant au sein de l'établissement demandeur. Gestionnaire Nom et coordonnées du gestionnaire régional qui souhaite être un premier interlocuteur auprès des candidats éventuels. Dans ce cas, les coordonnées du contact interne seront masquées.	15	Niveau recherché	Niveau de maîtrise ou d'aptitudes nécessaire pour occuper le poste S : SENSIBILISATION Connaissance des enjeux principaux A : APPLICATION Mise en œuvre d'une procédure simple M : MAITRISE Mise en œuvre de procédures complexes E : EXPERTISE Modification ou création d'une procédure
8	Par	Nom de l'établissement, disposant du droit ouvert. Ce n'est donc pas obligatoirement l'établissement où est situé le poste. Indiquer le code informatique attribué pour la gestion des personnels civils	16	Durée d'affectation souhaitée	Inscrire sous forme d'une estimation, le nombre d'années durant lequel l'agent devrait être disponible sur le poste
			17	Expérience professionnelle souhaitée	Dans la mesure où certaines compétences auront d'être acquises au cours d'une expérience professionnelle antérieure.
			18	Autres renseignements	Peuvent figurer les renseignements relatifs à la proximité de crèches, à la restauration, aux transports, à l'existence de logements réservés ou les perspectives d'évolutions du poste (<i>contenu</i>) et de l'agent (<i>mutation interne à l'établissement et à échéance définie</i>)